

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI 

**İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI
ANONİM ŞİRKETİ**

**31 Aralık 2021 Tarihinde
Sona Eren Hesap Dönemine Ait
Faaliyet Raporu**



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İş Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

İş Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun, Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 28 Ocak 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



**Building a better
working world**

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatih Polat'tır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Fatih Polat, SMMM
Sorumlu Denetçi

28 Ocak 2022
İstanbul, Türkiye

ŞİRKETİN ÜNVANI	:	İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
MERKEZİ	:	İstanbul
KURULUŞ TARİHİ	:	16/08/1995
FAALİYETİ	:	Sermaye piyasası araçları ile kıymetli madenlerden oluşan portföyün işletilmesi.
TİCARET SİCİL NO	:	367835
ADRESİ	:	Büyükdere Cad. İş Kuleleri Kule 1 Kat:5 Levent/İstanbul
TELEFON – FAKS	:	212/ 284 17 10 - 212/ 284 16 70
İNTERNET SİTESİ	:	www.isyatort.com.tr
RAPORUN DÖNEMİ	:	<u>01.01.2021 – 31.12.2021</u>
ÇIKARILMIŞ SERMAYESİ	:	160.599.284 TL
KAYITLI SERMAYESİ	:	300.000.000 TL

Misyonumuz; Şirketimiz portföyünün mevzuat ve ana sözleşmeye uygun olarak, riskin dağıtılması ilkesi doğrultusunda etkin, tutarlı ve rasyonel bir şekilde profesyonelce yönetilmesi ve Kâr Payı Dağıtım Politikamız paralelinde pay sahiplerine yıllar itibariyle düzenli bir temettü gelirisinin sağlanmasıdır.

Vizyonumuz; Değişen piyasa şartları paralelinde yatırım stratejisini, riski de optimum düzeyde tutacak şekilde güncelleyerek pay sahiplerine düzenli kâr payı dağıtımını sağlamak ve bu çerçevede tercih edilen bir kolektif yatırım kuruluşu olmaktır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

I. ORTAKLIK YAPISI

Şirketin ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır.

Ortaklar	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
İş Yatırım Menkul Değerler AŞ	A	2.347.411	1,46
İş Yatırım Menkul Değerler AŞ	B	44.106.690	27,47
T.Sinai Kalkınma Bankası AŞ	B	9.346.475	5,82
Yatırım Finansman Menkul Değerler AŞ	A	1.185.072	0,73
Yatırım Finansman Menkul Değerler AŞ	B	632.039	0,40
Anadolu Hayat Emeklilik AŞ	A	592.536	0,37
Anadolu Hayat Emeklilik AŞ	B	870.929	0,54
Diğer	B	101.518.132	63,21
Toplam		160.599.284	100,00

Şirket sermayesi her biri 1 (bir) Kuruş nominal değerinde 16.059.928.400 adet hisseye ayrılmış olup, hisselerin 4.125.019 TL'sı (A) Grubu, 156.474.265 TL'sı (B) Grubu'dur. Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde (A) Grubu hisselerin her biri 1.000.000 (Birmilyon) adet oy hakkına, (B) Grubu hisselerinin her biri 1 (Bir) adet oy hakkına sahiptir.

II. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu üyeleri 23 Mart 2021 tarihli olağan genel kurul toplantısında 31.03.2022 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmiş olup, Şirketimizde icra görevleri bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Seçim Tarihi
Serkan Uğraş Kaygalak	: Başkan	23.03.2021
Kenan Ayvacı	: Başkan Vekili	23.03.2021
Volkan Kublay	: Üye	23.03.2021
Prof. Dr. Şule Işınsu Özmen	: Üye (Bağımsız)	23.03.2021
Bora Oruç	: Üye (Bağımsız)	23.03.2021

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve yürüttükleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır;

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SERKAN UĞRAŞ KAYGALAK
BAŞKAN

Orta Doğu Teknik Üniversitesi/ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden 1997 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl T. İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Kaygalak, 2006'da Hazine Bölümü'nde Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2008 yılında Tarsus Şubesi'nde Müdür ve 2010 yılında da Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda bilgi sistemleri denetiminden sorumlu Başkan Yardımcısı olarak çalışan Kaygalak, 2013 yılında Kartlı Ödeme Sistemleri Bölümü Müdürü olarak atanmıştır. 2018 yılında Harvard Business School'da Advanced Management Programını tamamlayan Kaygalak, 29.07.2020 tarihinde T.İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığına yükseltilmiştir. 17.11.2020 tarihinden itibaren de şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

KENAN AYVACI
BAŞKAN VEKİLİ

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1997 yılında mezun olan Kenan Ayvaci, 1998 yılında T. İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2006 yılında T. İş Bankası A.Ş. Sermaye Piyasaları Bölümü'ne Müdür Yardımcısı, 2010 yılında Birim Müdürü, 2016 yılında da Bölüm Müdürü olarak atanmıştır. Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisansını 2010 yılında tamamlayan Ayvaci, 12 Haziran 2019 tarihinden itibaren İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmekte olup, 23 Temmuz 2019 tarihinden itibaren de şirketimiz Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

VOLKAN KUBLAY
ÜYE

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olan Kublay, 2000 yılında T.İş Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2000 - 2008 yılları arasında görevini Müfettiş olarak sürdürmüş, 2008 yılında İştirakler Bölümüne Müdür Yardımcısı olarak atanmış, 2012 yılında da aynı bölümde Birim Müdürlüğüne yükselmiştir. 24.08.2012 tarihinden itibaren Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi olan Kublay'ın diğer bazı grup şirketlerinde yönetim kurulu üyeliği görevleri de bulunmaktadır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

PROF.DR. ŞULE İŞINSU ÖZMEN
BAĞIMSIZ ÜYE

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümünden 1981 yılında mezun olan Özmen, yüksek lisansını Orta Doğu Teknik Üniversitesi ile Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünde, doktorasını Marmara Üniversitesi Ekonometri Bölümünde tamamlamıştır. Özmen, 1981 - 1985 yılları arasında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde, 1985 – 1992 yılları arasında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari İlimler Fakültesinde araştırma görevlisi olarak çalışmış, akademik kariyerine Marmara Üniversite'sinde devam etmiştir. 2009 yılından bu yana İstanbul Bilgi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde öğretim görevlisi olarak görev yapmaktadır. 22.03.2018 tarihinden itibaren Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

BORA ORUÇ
BAĞIMSIZ ÜYE

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümünden 1999 yılında mezun olan Oruç, çalışma hayatına aynı yıl Sermaye Piyasası Kurulu'nda Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu Piyasa Gözetim Dairesi ve Aracılık Faaliyetleri Dairesinde Uzman olarak görev yapan Oruç, işletme yüksek lisans programını (MBA) Cambridge Üniversitesi Judge Business School'da 2009 yılında tamamlamıştır. Oruç, Nisan 2014 – Kasım 2020 arası dönemde Sermaye Piyasası Kurulu'nda, halka açık şirketler, sermaye piyasası aracı ihraçları, yatırım kuruluşları, kurumsal yatırımcılar ve finansal altyapı kuruluşlarına ilişkin geliştirme, düzenleme, gözetim, ihraç ve kayda alma süreç ve faaliyetlerinden ve uluslararası finansal kuruluşlarla ilişkilerden sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ekim 2017 – Kasım 2020 döneminde G20 Finansal İstikrar Kurulu (Financial Stability Board) Düzenleyici İş birliği Daimî Komitesi Üyeliği yapan Oruç, Eylül 2018 – Kasım 2020 döneminde Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yürütmüştür. Bora Oruç halen OMG Capital Partners'da Yönetici Ortak, Eliptik Yazılım ve Ticaret A.Ş. ve Inveo Yatırım Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmakta olup, 23.03.2021 tarihinden itibaren Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

DÖNEM İÇİNDE GÖREV ALAN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Serhat Gürleyen	: Üye	(01.01.2021 - 23.03.2021)
Aydın Özcan	: Üye	(01.01.2021 - 23.03.2021)
İbrahim Kurban	: Üye	(01.01.2021 - 23.03.2021)

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

KOMİTELER:

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE:

Prof. Dr. Şule Işınsu Özmen : Başkan
Bora Oruç : Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ:

Prof. Dr. Şule Işınsu Özmen : Başkan
Volkan Kublay : Üye
F. Nilüfer Başarır Kutlutürk : Üye (*)

(*) Yatırımcı ilişkilerinden sorumlu yönetici

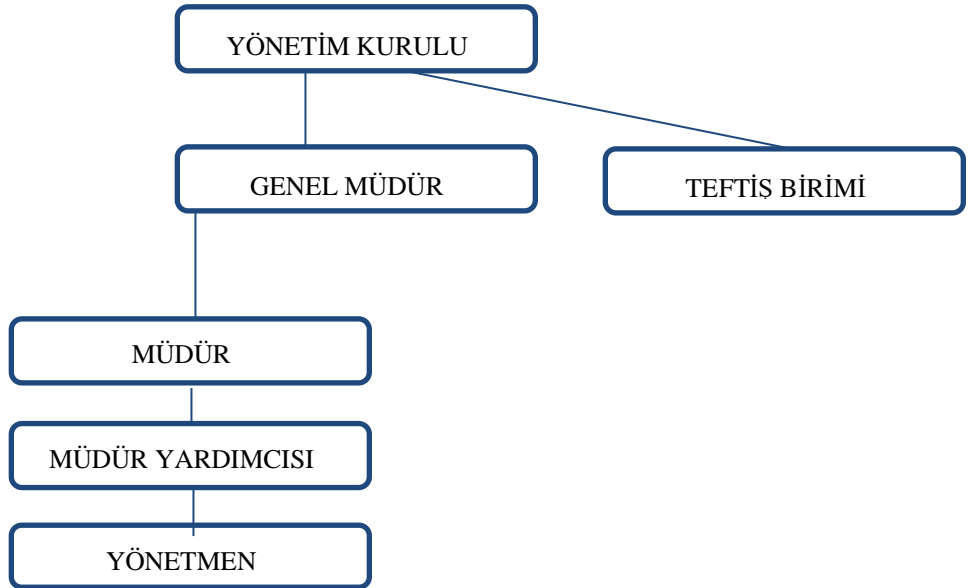
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ:

Bora Oruç : Başkan
Volkan Kublay : Üye

YÖNETİM:

Rıfat Cenk Aksoy : Genel Müdür

ORGANİZASYON ŞEMASI



Şirketin personel sayısı yıl sonu itibarıyla 5'dir. Şirketimizde toplu sözleşme uygulaması bulunmamakta olup, çalışanlara sağlanan haklar hususunda ilgili mevzuat ve iç düzenlemeler esas alınmaktadır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

III. GENEL EKONOMİK DURUM

Türkiye ekonomisi 2021 yılının ilk üç çeyreğinde yıllık %11,7 büyüdü. Bu dönemde iç talep ve net dış talep büyümeye sırasıyla; 10,6 puan ve 5,1 puan katkı verirken, stoklar büyümeyi 3,9 puan aşağı çekti. Pandemi nedeniyle daha önce başlatılan ve 2021 yılının Haziran ayı sonuna kadar devrede olan hareketliliği kısıtlayıcı uygulamalar temmuz ayı itibarıyla kaldırıldı. Yılın üçüncü ve dördüncü çeyreğinde vaka sayılarında anlamlı bir düşüş sağlanmasa da aşılamanın hızlanması ve hareketliliği kısıtlayıcı tedbirlerin yeniden devreye alınmaması ile pandeminin ekonomik aktiviteye belirgin bir olumsuz etkisi gözlenmedi ve bu dönemde toparlanma devam etti. Üretim, tüketim ve dış ticarete dair gerçek veriler 2021 yılının son çeyreğinde büyüme momentumunun bir miktar hız kaybetmekle birlikte kuvvetli kaldığına işaret etti. 2021 yılının Ekim ve Kasım aylarında arındırılmamış sanayi üretimi yıllık ortalama %10 arttı. Perakende satış hacim endeksi ise aynı dönemde yıllık ortalama %15,9 yükselerek tüketimin büyümeye verdiği desteğin devam ettiğini yansıttı. Üretim en önemli öncü göstergelerinden imalat PMI'nın (Satın Alma Yöneticileri Endeksi) üçüncü çeyrek ortalaması 53,5 olurken; ortalama dördüncü çeyrekte 51,8'e indi, bununla birlikte endeks büyüme ve daralmayı birbirinden ayıran eşik değerin (50) üzerinde kaldı. Anket bazlı imalat dışı sektörel güven endekslerinin dördüncü çeyrek ortalaması bir önceki dönemin üzerinde oluştu. Tüm bu veriler ışığında, ekonomik aktivitenin 2021 yılının tamamında %10,6 ile Eylül 2021'de yayımlanan Orta Vadeli Program'da (OVP) belirlenen %9'luk büyüme tahmininin üzerinde oluşacağını değerlendirilmektedir. Büyüme görünümündeki olumlu performans istihdam piyasasına da yansdı. 2020 yılının sonunda %12,7 olan mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı Kasım 2021 itibarıyla %11,2'ye indi. Bu dönemde işgücüne katılım oranındaki toparlanma sürerken, 2021 yılının ilk 11 ayında tarım dışı istihdamdaki kazanç 2,5 milyon kişiye ulaştı.

2020 yılını %17 seviyesinde bitiren Merkez Bankası'nın (TCMB) politika faizi 2021 yılının ilk iki ayında daha önce gerçekleştirilen parasal sıkılaştırmanın etkilerinin belirginleşmesinin beklendiği gerekçesiyle sabit tutuldu. Mart ayında ise enflasyona dair riskler nedeniyle TCMB önden yüklemeli olarak 2 puanlık faiz artırımını yaptı ve politika faizini %19'a çekti. Beş ay boyunca faiz sabit tutulurken, bu dönemde enflasyondaki yüksek seviyeler dikkate alınarak para politikasındaki sıkı duruşun korunacağı kaydedildi. Eylül ayında parasal duruşun sıklığının ticari krediler üzerinde öngörülenin ötesinde bir daralma yaptığı gerekçesiyle faiz indirim sürecine başlayan Merkez Bankası, 2021 yıl sonuna kadar toplam 5 puanlık indirim ile faizi %14 seviyesine çekti. TCMB bir yandan da temmuz, eylül ve kasım aylarında yabancı para zorunlu karşılık oranlarını yükselterek döviz likiditesini sıkılaştırıcı adımlar atarken, BDDK tüketici kredilerinin vadesini kısalttı. Merkez Bankası geçtiğimiz yılın son toplantısında politika faizinin 2022 yılının ilk çeyreğinde sabit tutulacağı yönünde sinyal verirken, bu dönemde aynı zamanda para politikası çerçevesinin gözden geçirileceğini belirtti. 2021 yılı Aralık ayında döviz kurlarında yaşanan aşırı oynaklığa karşı Merkez Bankası en son 2014 yılında gerçekleştirdiği doğrudan döviz satım müdahaleleri yaptı. Bununla birlikte ekonomi yönetimi kur oynaklığını dengelemek amacıyla bir dizi önlem açıkladı. Hazine ve Maliye Bakanlığı, TL cinsinden tasarrufları desteklemek adına kurdaki artışın faiz getirisinden yüksek olması durumunda aradaki farkın tasarruf sahibine ödendiği stopajdan muaf Kur Korumalı TL Vadeli Mevduat (KKM) sistemini başlattı. Merkez Bankası da döviz tevdiat hesaplarından TL'ye dönüşü desteklemek için yabancı para ve altın mevduattan TL vadeli mevduata geçen gerçek kişiler için benzer uygulamayı bir kerelik olmak üzere devreye soktu. 2020 yıl sonunda %14,6 olan yıllık TÜFE enflasyonu 2021 yıl sonunda %36,1'e yükseldi. Yıl boyunca fiyat artışlarında sektör kapanmaları ile oluşan arz kısıtları, güçlü iç talep, kurdaki artışın birikimli yansımaları ve küresel emtia fiyatlarındaki yukarı yön etkili oldu. Gıda, alkollü

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

içecekler ve tütün, enerji, altını dışlayan çekirdek-C enflasyonu 2020 yıl sonundaki % 14,3 seviyesinden 2021 yıl sonunda %31,9'a yükseldi.

2021 yılının ilk 11 ayında yüksek küresel enerji fiyatlarına karşın; ihracattaki güçlü seyir, altın ithalatının önceki dönemlere göre düşük kalması ve pandeminin turizm sektörü üzerindeki olumsuz etkilerinin zayıflaması ile cari açık belirgin şekilde geriledi. Bununla birlikte, yüksek seyreden enerji fiyatları neticesinde enerji ithalatındaki artış cari dengedeki iyileşmeyi sınırladı. 2020 yıl sonunda 35,5 milyar dolar 12 ay birikimli cari açık Kasım 2021 itibarıyla 14,3 milyar dolara geriledi. Geçtiğimiz yılın ilk 11 ayında 37,1 milyar doları rezerv birikimi, 10,8 milyar doları cari açık ve 0,6 milyar doları da kredi geri ödemesi olmak üzere 48,5 milyar dolarlık finansman ihtiyacı doğdu. Bu finansman ihtiyacının 19,7 milyar doları kaynağı belirsiz para girişiyle, 12,4 milyar doları yurt dışından yurt içine efektif ve mevduat transferiyle, 6,3 milyar doları IMF'nin küresel likiditeyi desteklemek adına üye ülkelere kotaları oranında aktardığı Özel Çekme Hakkı (SDR) tahsisatıyla, 6,3 milyar doları doğrudan yatırımlarla, 2,8 milyar doları portföy yatırımlarıyla, 1,1 milyar doları da ticari kredi kullanımıyla sağlandı.

Merkezi yönetim bütçesinde yılın genelinde olumlu bir görünüm hakimdi. 2020 yıl sonunda %3,4 olan 12 ay birikimli bütçe açığının GSYH'ye oranı 2021 yılını %2,8 seviyesinde tamamladı. 2021 yılında iç talebin yardımıyla vergi gelirlerinin güçlü seyretmesi, SGK, vergi cezaları gibi borçların yapılandırılmasıyla bir defaya mahsus gelir yaratımı ve yılın ikinci yarısında kurumlar vergisinde yapılan artış bütçedeki olumlu görünümde etkiliydi. Bununla birlikte, eşel mobil uygulaması, hizmet sektöründeki KDV indirimleri ve tütünde otomatik ÖTV artışının yapılmaması gibi enflasyonla mali politika kanalıyla mücadele kapsamında atılan adımların 2021 yılında bütçe gelirlerinde 125,6 milyar TL'lik kayba sebep olduğu Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından açıklandı. Bakanlık ayrıca bu uygulamaların 2021 yılında enflasyonda 5,7 puanlık düşüş sağladığını belirtti. Hazine, 2021 yılının tamamında 396,5 milyar TL'lik iç borçlanma gerçekleştirdi ve iç borç çevirme oranı %96,4 seviyesine oluştu. Dış borçlanma da Hazine'nin hedefiyle uyumlu şekilde 10 milyar dolar olarak Eylül 2021 itibarıyla tamamlandı.

2021 yılında yabancı yatırımcılar yurt içi piyasalarda hisse senedi, tahvil ve eurobond piyasaları kanalıyla toplam 4,4 milyar dolarlık, swap piyasası kanalı ile de 17,5 milyar dolarlık portföy çıkışı gerçekleştirdi. Aynı dönemde yurt içi yerleşiklerin altın dahil yabancı para mevduatları parite etkisinden arındırılmış olarak 8 milyar dolar yükseldi. Türkiye'nin risk primini yansıtan CDS (Kredi Temerrüt Takası) yıl içinde diğer gelişmekte olan benzer ülkelerden daha yüksek bir seviyede seyrederken, nisan ayı ile birlikte benzer ülkelerden olumsuz ayrıştı. CDS, 2020 yıl sonuna göre 254 baz puan yükselerek 2021 yıl sonunda 560 düzeyine ulaştı. 2 yıl ve 10 yıl vadeli tahvil faizleri aynı dönemde sırasıyla; 7,7 ve 11,4 puan yükselerek 2021 yıl sonunda %22,7 ve %24,3 seviyesine çıktı.

Büyümenin öncü göstergesi küresel bileşik PMI 2020 yılında ortalama 46,9 değerini alarak ekonomik aktivitede daralmaya işaret ederken, 2021 yılında ortalama 54,8 seviyesinde oluşarak pandeminin ardından toparlanmanın olumlu seyrettiğine işaret etti. Pandemide varyant virüsler özellikle hizmet sektörü aktivitesinde mayıs-ğustos ayları arasında hız kaybına neden olurken; aşılama oranlarının başta gelişmiş ülkeler olmak üzere yüksek seyretmesi, birey ve firmaların pandemi ile yaşamaya adapte olması sayesinde mutasyonların ekonomiye olumsuz etkileri 2020 yılındaki kadar şiddetli olmadı. Pandeminin hareketliliği kısıtlayıcı etkilerinin ortadan kalkmaya başlamasıyla birlikte talep koşulları belirgin şekilde güçlenirken, özellikle imalat ve enerji sektörlerinde karşılaşılan düşük stok ve yetersiz üretim gibi unsurlar tedarik sıkıntılarını ortaya çıkardı ve enflasyon küresel ölçekte yükseldi. 2021 yılının başlarında yüksek enflasyonun geçici olduğuna dair tahminler, yılın sonlarına doğru yerini fiyat artışlarının öngörülenden daha kalıcı olabileceği beklentisine bıraktı. Aralık 2021 itibarıyla ABD'de yıllık TÜFE enflasyonu %7 ve Euro Bölgesi'nde %5 ile uzun yılların en yüksek seviyelerine ulaşarak

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

merkez bankalarının hedeflerini belirgin şekilde aştı. Çin ve Japonya’da ise Aralık 2021 itibarıyla yıllık TÜFE enflasyonu sırasıyla; % 1,5 ve %0,8 seviyesinde oluşarak 2020 yıl sonuna kıyasla belirgin şekilde yükseldi. Ağustos 2021’de IMF tarafından üye ülkelere verilen 650 milyar dolarlık SDR desteği uluslararası likidite açısından olumlu bir gelişmeydi. Bununla birlikte 2021 yılının dördüncü çeyreğinde gelişmiş ülkelerde destekleyici para politikası duruşunun sonuna gelindiğine yönelik işaretler alındı. Başta Fed ve İngiltere Merkez Bankası olmak üzere merkez bankaları toparlanmaya başlayan ekonomiler ve yükselen enflasyon eşliğinde 2020 yılından itibaren uyguladıkları varlık alım programlarının ardından, sıkılaştırıcı politikalar uygulayacakları yönünde sinyal verdi. Fed Kasım 2021’de varlık alım programında kısıntıya başlarken, aralık ayında kısıntıyı hızlandırdı. Fed’in varlık alım programını Mart 2022’de tamamen sonlandırarak aynı zamanda bu dönemde faiz artırımını yapacağını ve daha sonra da bilançosunu küçültmeye başlayacağını belirtmesi para politikasında oldukça şahin bir duruşu yansıttı. İngiltere Merkez Bankası geçtiğimiz yılın son toplantısında politika faizini 15 baz puan artırarak %0,25 seviyesine yükseltirken, önümüzdeki dönem için ilave sıkılaştırma sinyali verdi. Avrupa Merkez Bankası ise planladığı üzere 2022 yılının Mart ayında pandemi kapsamında gerçekleştirdiği varlık alımlarını sonlandıracağını belirtti.

IV. SEKTÖRDEKİ DURUM

Menkul kıymet yatırım ortaklıkları, sermaye piyasası araçları ile ulusal ve uluslararası borsalarda veya borsa dışı organize piyasalarda işlem gören altın ve diğer kıymetli madenlerden oluşan karma portföyü işletmek üzere anonim ortaklık şeklinde ve kayıtlı sermaye esasına göre kurulan sermaye piyasası kurumlarıdır.

Menkul kıymet yatırım ortaklıklarının döneme ait en son açıkladıkları 31.12.2021 tarihli portföy değer tablolarına göre toplam net aktif değerleri 697,5 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

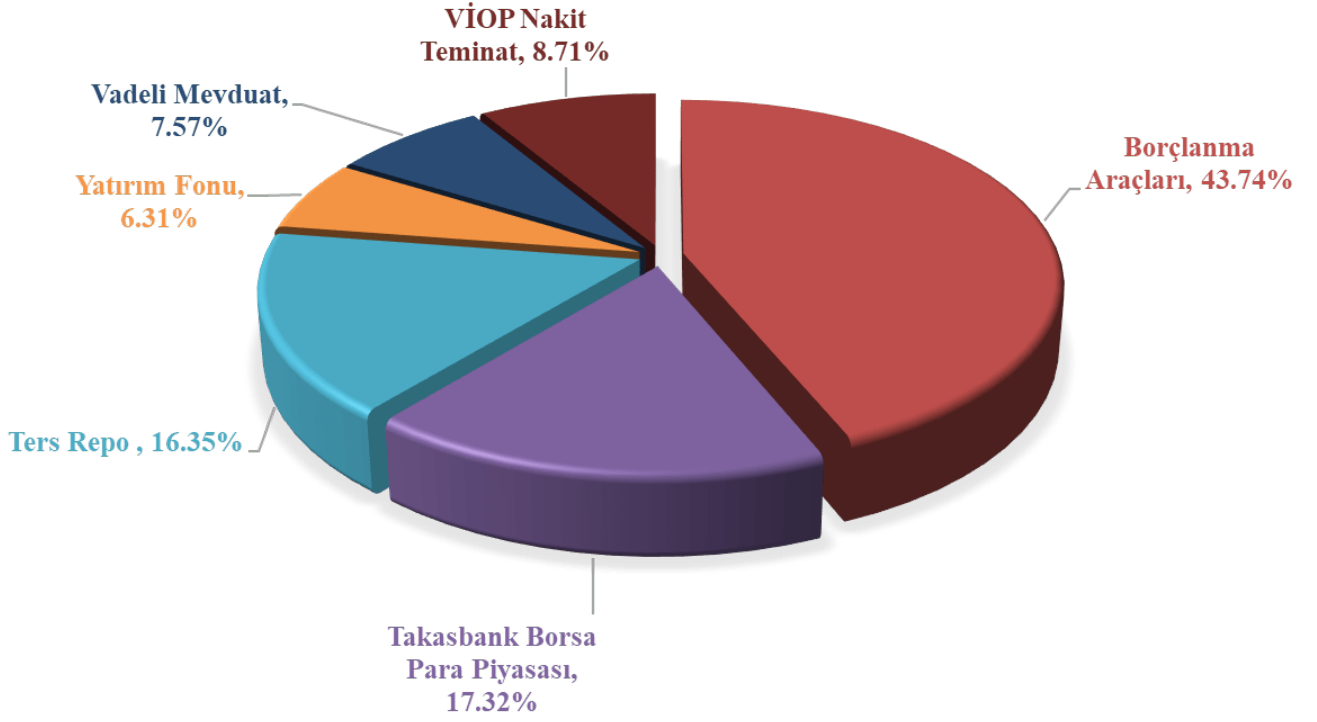
31 Aralık 2021 itibarıyla 274.661.481 TL tutarındaki Şirket net aktif değerinin sektör içindeki payı % 39,4 seviyesindedir.

V. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FİNANSAL DURUMU

Şirket portföyü, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen eşik değer ve yatırım stratejisi çerçevesinde profesyonel olarak İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından riskin dağıtılması ilkesi doğrultusunda yönetilmektedir. 31 Aralık 2021 itibarıyla portföyün dağılımı; % 33,67 oranında ters repo ve Takasbank Borsa Para Piyasası işlemleri, % 43,74 oranında TL borçlanma araçları, % 8,71 oranında VİOP nakit teminatı, % 6,31 oranında yatırım fonu katılma belgesi ve % 7,57 oranında vadeli mevduat işlemleri olarak gerçekleşmiştir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



Dönem sonu itibarıyla Şirket portföyünde bulunan Vadeli İşlem Sözleşmelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır; Net Aktif Değerin;

% 0,76 oranında Şubat vadeli Endeks-30 kontratı uzun pozisyonu ile
% 0,47 oranında Şubat vadeli USDTRY kontratı kısa pozisyonu bulunmaktadır.

01.01.2021 – 31.12.2021 döneminde geçerli olan eşik değer ile yatırım stratejisinde finansal varlıkların bant aralıkları aşağıda yer almaktadır.

Eşik değer;

Portföy yönetimi performans ölçümünde, eşik değer hedeflemesine devam edilmektedir. 2021 yılı için eşik değer 3 ay vadeli Türk Lirası Referans Satış Faiz Oranı (TRLIBOR) olarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sona eren performans döneminde portföyün net dönemsel getirisi % 22,53 olarak gerçekleşirken, eşik değer getirisi % 20,59 olmuştur. Performans dönemi sonu itibarıyla hesaplanan portföy getiri oranının eşik değer ile karşılaştırılması sonucu elde edilecek pozitif ya da negatif yüzdesel değer, nispi getiri olarak adlandırılmaktadır. Portföy performansının ölçümünde, yıl içerisinde ödenen nakit kâr payına ilişkin yapılan düzeltme sonrasında 31 Aralık 2021 itibarıyla nispi getiri oranı % 1,94 olmuştur.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yatırım stratejisi:

% 0 - % 100	Özel Sektör Borçlanma Araçları
% 0 - % 100	Ters Repo
% 0 - % 100	Eurobond
% 0 - % 100	Paylar
% 0 - % 100	Devlet İç Borçlanma Senetleri
% 0 - % 50	Yabancı Borçlanma Araçları
% 0 - % 20	Takasbank Borsa Para Piyasası işlemleri
% 0 - % 20	Yatırım Fonu Katılma Belgeleri
% 0 - % 20	Yabancı Paylar
% 0 - % 20	Kıymetli Madenler ve Kıymetli Madenlere dayalı Sermaye Piyasası Araçları
% 0 - % 10	Vadeli Mevduat/Katılım Hesapları

2021 yılında Finansal Varlık Bazında İşlem Hacimleri;

	İşlem Hacmi (TL)
Hisseler	274.768.742
Borçlanma Senetleri	159.414.583
Eurobondlar (*)	165.039.253
Yatırım Fonları	57.700.915
Vadeli İşlem	123.163.030
Ters-Repo	21.501.000.000
Vadeli mevduat	75.382.497

(*) Eurobondların işlem hacmi 12.381.968 Amerikan Doları'dır.

2021 yılında Finansal Varlık Bazında Gelir Rakamları;

	Gelirler (TL)
Paylar	2.956.958
Borçlanma Araçları	14,451,790
Eurobondlar (*)	7.595.482
Yatırım Fonları	10.169.681
Kıymetli Madenler	1.425.438
Para Piyasası ve Kısa Vadeli	21.063.586
Diğer	279.876
-----	-----
Toplam Gelirler	57.942.811

(*) Finansal varlık bazında giderler, gelirler rakamından indirilmiştir. Aynı şekilde USDTRY vadeli kontrat giderleri, Eurobond gelirlerinden mahsup edilmiştir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2021 yılında Başlıca Finansal Göstergeler;

(TL)	31.12.2021	31.12.2020
Aktif Büyüklüğü	275.585.786	250.106.554
Borç Toplamı	1.731.895	1.996.999
Ödenmiş Sermaye	160.599.284	160.599.284
Özvarlık Toplamı	273.853.891	248.109.555
Net Kar /(Zarar)	50.811.337	27.974.547
Hasılat	276.920.773	232.143.407
Piyasa Değeri	512.311.716	565.309.480
Net Aktif Değer	1,7102	1,5549
Borsa Kapanış Fiyatı	3,19	3,52

Toplam Borç / Özvarlık	% 0,6	% 0,8
Kâr / Aktif Toplamı	% 18,4	% 11,2
Özvarlık / Aktif Toplamı	% 99,4	% 99,2
Toplam Giderler / Ort. Net Aktif Değer	% 2,90	% 3

23 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirilen 2020 yılına ait olağan genel kurul toplantısında alınan karar gereğince 29 Mart 2020 tarihinden itibaren çıkarılmış sermayenin % 15,6 oranında 25.053.488,3 TL tutarında nakit temettü dağıtımı yapılmış, 3,50 TL olan bir önceki gün kapanış fiyatı 29 Mart 2021 gün başı itibarıyla 3,34 TL olarak düzeltilmiştir.

Şirketimiz payının fiyatı (ISYAT), Borsa İstanbul pay piyasasında 2021 yılında % 5,06 gerilemiştir.

Ödenen temettünün etkisi arındırıldığında şirket net aktif değeri 2021 yılında %22,53 oranında büyümüştür.

VI. RİSKLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME VE RİSK YÖNETİM SİSTEMİ:

Şirketin faaliyet konusu portföy işletmeciliğidir. Şirket, faaliyeti gereği kaynaklarının tamamını para ve sermaye piyasası araçlarına yatırmakta olduğundan önemli sayılabilecek bir piyasa riski ile karşı karşıyadır. Piyasa riski, finansal piyasadaki dalgalanmalardan kaynaklanan faiz, kur ve hisselerdeki fiyat değişmelerine bağlı olarak ortaya çıkan faiz oranı riski, hisse riski, türev araçlar ve kur riski gibi riskler nedeniyle zarar etme ihtimalidir. 2021 yılında Eurobond pozisyonu sebebiyle yabancı para kur riski, vadeli piyasada USDTRY kontratı kısa pozisyonu alınarak yönetilmiştir.

Şirket menkul kıymetlerini rayiç değerler ile değerleyerek portföy değişimini günlük olarak takip etmekte, oluşturulan risk yönetim sistemi gereğince portföy riskinin düzenli olarak hesaplanması ve raporlanması hususunda dışarıdan hizmet alınmaktadır. İlgili raporlar Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte, risk yönetim sisteminin etkin bir şekilde faaliyet göstermesine çalışılmaktadır.

Risk yönetimi sisteminin etkinliği ile kullanılan model ve parametreleri yıl sonunda Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gözden geçirilmiş, hazırlanan rapor Yönetim Kuruluna sunulmuştur. 2021 yılında ortaklık portföyünde alınan pozisyonların risk yönetimi için kullanılan model tutarlı

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

sonuçlar üretmiş, risk yönetimi sisteminin etkin çalıştığı görülmüştür. Günlük RMD limiti ortalaması %0.45 olmuş, en yüksek %0.75 oranını görmüştür. Bu rakamlar ortaklık portföyüne alınan pozisyonların taşıdığı risklerin nispeten düşük olduğunu ve portföyün korelasyonu farklı varlık grupları ile yeterince çeşitlendirdiğini göstermektedir. Ayrıca yıl içerisinde son 250 gözlem gününde en fazla beş adet geriye yönelik aşım meydana gelmiş, söz konusu aşımın olağanüstü piyasa şartlarından kaynaklandığı tespit edilmiş, herhangi bir aksiyon alınmasına gerek duyulmamıştır. Bu süreçte ilgili Komite önerisi, Yönetim Kurulu kararı ile hareket edilmiştir. Risk yönetimi sistemi ve mevcut modelin uygulanmaya devam edilmesine karar verilmiştir.

VII. İÇ KONTROL FAALİYETLERİ:

Şirketin tüm iş ve işlemlerinin, mevzuat, ana sözleşme ve iç düzenlemelerine uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesi, hesap, belge ve kayıt düzeninin güvenilirliğinin, bütünlüğünün sağlanması, hata, hile, usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla 2011 yılında iç kontrol sistemi oluşturulmuş ve konuya ilişkin İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'den hizmet alınmaya başlanmıştır. Şirket bünyesinde 1 Ağustos 2014 tarihinde Teftiş Biriminin oluşturulması ile birlikte iç kontrol faaliyetleri ilgili tarihten itibaren söz konusu birim tarafından üstlenilmiştir. Bu kapsamda iç kontrol faaliyetleri düzenli olarak yürütülmekte, aylık olarak hazırlanan iç kontrol raporları Yönetim Kurulunun bilgi ve değerlendirmelerine sunulmakta, iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde faaliyet göstermesine çalışılmaktadır. Yönetim Kurulunun iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine ilişkin olumsuz bulgusu veya ek görüşü bulunmamaktadır.

VIII. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ:

Yönetim Kurulu tarafından kurulan komiteler ve atanan üyeler raporun ikinci bölümünde yer almaktadır. Denetimden Sorumlu Komitenin tamamı, diğer komitelerin başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Şirketin risk yönetim sistemi gereği hazırlanan risk raporları Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından değerlendirilmekte, risk düzeyinin yükseldiği tespit edildiği takdirde alınabilecek önlemlere ilişkin çalışmalar yapılarak Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.

Aday Gösterme ve Ücret komitelerinin işlevlerini de üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmamasından kaynaklanabilecek çıkar çatışmalarını tespit etmek ve gerekli gördüğü takdirde iyileştirici çalışmalar yaparak Yönetim Kurulunu bilgilendirmekle sorumludur.

Denetimden Sorumlu Komite ise muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim şirketinin belirlenmesi, iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği ile bağımsız denetim süreçlerinin gözetiminden sorumludur. Yıl içinde muhasebe ve iç kontrol sistemleri, bağımsız denetim ve finansal raporlama süreçleri izlenmiş, olumsuz bir bulguya rastlanmadığından Yönetim Kurulu'na yazılı bir bildirimde bulunulmamış ve usulüne uygun hareket edildiğine kanaat getirilmiştir. Konuya ilişkin Yönetim Kuruluna üçer aylık hesap dönemleri itibarıyla bilgi verilmiş ve Yönetim Kurulu kararı ile hareket edilmiştir.

Komitelerin, Şirket faaliyetinin gerekliliklerine uygun, verimli olarak çalışmasına ve işlevselliğine özen gösterilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı diğer komiteler yılda en az dört defa olmak üzere gerektiği takdirde toplanmaktadır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar:

Yönetim Kurulu üyelerine aylık olarak Genel Kurul tarafından onaylanan huzur hakkı tutarı ödenmektedir. 2021 yılında Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerine ödenen ücret ve mali haklar toplamı 1.688.461 TL'dir.

IX. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ:

Şirketimizin 01.01.2021- 31.12.2021 döneminde ilişkili taraflar ile yaptığı işlemlerin tutarları ve ilgili kurumlar aşağıda yer almakta olup, işlemlerin detaylı açıklamaları finansal tablolarımızın dipnotlarında sunulmaktadır.

<i>Dönem içinde ilişkili taraflara ödenen komisyonlar ve giderler</i>	(TL)
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	881.397
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	1.234.542
Türkiye İş Bankası A.Ş.	595.856
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	97.611
İşnet Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Tic. ve İletişim Hiz. A.Ş.	139.439
Softtech Yazılım Teknolojileri Araştırma Geliştirme ve Paz. Tic. A.Ş.	4.271
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi	13.287
Toplam	2.966.403

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi gereği hazırlanan 2021 yılına ait Bağlı Şirket Raporunun sonuç bölümü aşağıda sunulmaktadır.

“Şirketimiz ile İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Türkiye İş Bankası A.Ş. ve diğer grup şirketleri arasında 2021 faaliyet yılı içerisinde gerçekleşen ve raporda ayrıntıları sunulan ticari işlemler, Şirket faaliyetinin gerektirdiği işlemlerden olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir. Hâkim şirketin yönlendirmesiyle, hakim şirket ya da ona bağlı bir şirket ile Şirketimiz arasında, Şirketimiz aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğraticı bir işlem bulunmamaktadır.”

X. 01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER:

Olağan Genel Kurul ve Kâr Dağıtımı:

Şirketin 2020 yılına ait olağan genel kurul toplantısı fiziki ve elektronik ortamda 23 Mart 2021 tarihinde yapılmıştır. Toplantı duyurusunda, gündeme, toplantı tarih ve adresine ilişkin ayrıntılara, toplantıya katılımın esaslarına, vekaletname örneğine yer verilmiş, toplam oy hakları, imtiyazlı paylara ilişkin bilgileri içeren bilgilendirme dokümanı Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinde yayınlanmıştır. İmtiyazlı pay sahiplerinin tamamının hazır bulunduğu toplantıda, mevzuat çerçevesinde asgari % 25 oranındaki toplantı nisabı geçerli olmuş, katılım % 39,56 oranında gerçekleşmiştir. Toplantıya medya katılım göstermemiş, menfaat sahiplerinden bağımsız denetçi firma yetkilisi katılmıştır.

Toplantı duyurusunun mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşması amaçlanmış, duyuru toplantı tarihinden en az üç hafta önce Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun elektronik genel kurul sisteminde, Şirketin internet sitesinde ve Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmek suretiyle yapılmıştır. Toplantı öncesinde finansal tablolar, faaliyet raporu, bağımsız denetim raporu, kâr dağıtım tablosu elektronik ortamda yayınlanmış ve Şirket merkezinde hazır bulundurulmuştur. Toplantı

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

esnasında pay sahiplerince soru sorma hakkı kullanılmamış, gündeme madde eklenmesi talebinde bulunulmamıştır. Toplantı sonrasında ise toplantı tutanağı ile hazırlanmış Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun elektronik genel kurul sistemi, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuş ve ayrıca Şirket merkezinde ortakların bilgilerine açık tutulmuştur.

Olağan genel kurul toplantısında, yönetim kurulu üyeleri 31 Mart 2022 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmiş, Şirketin 2020 dağıtılabilir kârından karşılanmak üzere çıkarılmış sermayenin % 15,6 oranında, 25.053.488,3 TL tutarında nakit temettü dağıtımına karar verilmiş ve dağıtım 29 Mart 2021 tarihinde başlayarak 31 Mart 2021 tarihinde tamamlanmıştır.

Ayrıca olağan genel kurulda 2021 yılı için bağımsız denetim şirketi olarak Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine, Şirket Ana Sözleşmesi'nin 3, 5, 8, 10, 11, 12 ve 18. maddelerinin tadil tasarisına uygun olarak değiştirilmesine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ile 396. maddelerinde yazılı muameleler için Yönetim Kurulu üyelerine izin verilmesine ve 2021 yılı içinde yapılabilecek bağışların üst sınırının 125.000 TL olarak belirlenmesine karar verilmiş, 2020 yılında Şirket tarafından pandemi sürecinde Sağlık Bakanlığı Hastanelerinin ihtiyaç duyduğu sağlık ekipmanları karşılığında 99.997 TL bağışta bulunulduğunun bilgisi sunulmuştur.

XI. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI:

Yönetim Kurulumuzun 26.02.2014 tarihli toplantısında alınan karar gereğince Kâr Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde güncellenmiş ve 26 Mart 2014 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Bu çerçevede kâr dağıtım politikasının esasları aşağıda yer almaktadır.

- Ana Sözleşmenin 33. maddesi gereğince, Şirketin net dağıtılabilir dönem kârının en az %20'sinin birinci temettü olarak nakden dağıtılması zorunludur.
- Bir önceki yıl sonu itibarıyla oluşan net aktif değer % 5'i veya ilgili yıla ait net dağıtılabilir kârın % 30'undan hangisi yüksek ise asgari söz konusu tutarın nakit olarak dağıtılmasının Genel Kurula teklif edilmesi kâr dağıtım politikası olarak benimsenmiştir.
- Nakit kâr payı dağıtımı, en geç kâr dağıtım kararının alındığı genel kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.
- Pay sahipleri için genel kurul kararı ile belirlenen nakit kâr payı ödenmedikçe yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına kâr payı ödemesi yapılmaz.

XII. DİĞER HUSUSLAR VE AÇIKLAMALAR:

- Yıl içinde Şirketimiz aleyhine açılan dava bulunmamaktadır.
- Şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve/veya adli yaptırım bulunmamaktadır.
- Şirketin faaliyeti gereği araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.
- Şirketin finansal yapısına ilişkin herhangi bir olumsuz durum bulunmadığından iyileştirici önlemler alınmasına gerek bulunmamaktadır.
- Portföy performansının ölçümünde 2022 yılı eşik değer olarak BIST TLREF Endeksi belirlenmiştir.
- 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla detaylı portföy ve net aktif değer tablosu ile 2021 yılında finansal varlıkların getiri karşılaştırma tablosu aşağıda yer almaktadır.

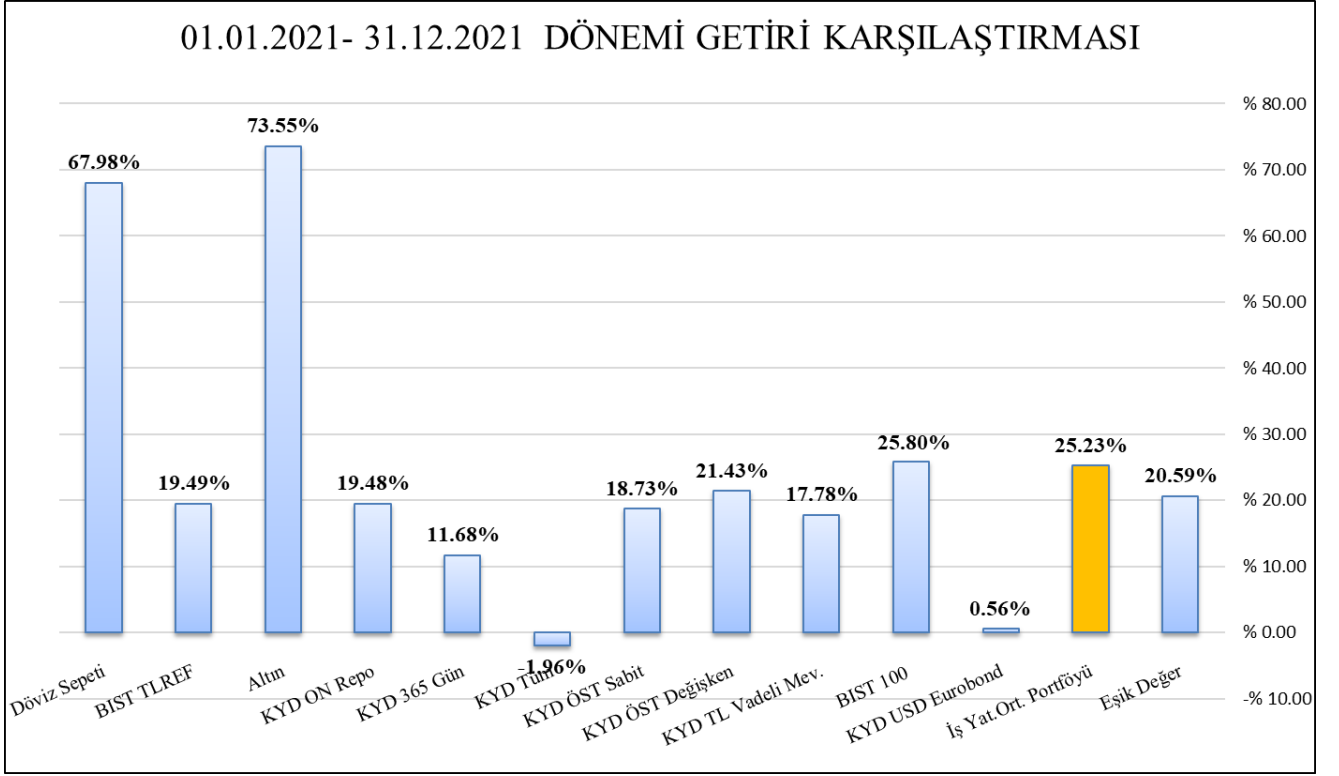
İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. PORTFÖY DEĞER TABLOSU											
31/12/2021											
Menkul Kıymetin Türü	İhraççı Kurum	Vade	Kıymet Tanımı	Faiz Ödeme Sayısı	Nominal Değer/Kontrat Sayısı	Birim Alış Fiyatı	Günlük Birim Değer	Toplam Değer	Grup (%)	F.T.D. (%)	
A.HİSSE SENEDİ											
B.BORÇLANMA SENETLERİ											
ÖZEL SEKTÖR TAHVİL											
	AKBANK T.A.Ş.	03.02.2022	TRFAKBK22220	0	3.000.000,00	97,005	98,6624	2.959.872,00	2,46%	1,08	
	AKBANK T.A.Ş.	10.02.2022	TRFAKBK22279	0	5.000.000,00	97,147	98,29566	4.914.783,00	4,08%	1,79	
	ALTERNATİFBANK A.Ş.	03.03.2022	TRFALNF32214	0	5.000.000,00	96,253	96,83238	4.841.619,00	4,02%	1,76	
	DENİZBANK A.Ş.	07.07.2022	TRFDZBK72235	1	5.000.000,00	100,00	101,17983	5.058.991,60	4,20%	1,84	
	QNB Finans Leasing	04.01.2022	TRFFFKR12226	0	5.000.000,00	94,123	99,94912	4.997.456,00	4,15%	1,82	
	QNB Finans Leasing	22.02.2022	TRFFFKR22233	0	2.500.000,00	96,687	97,27621	2.431.905,25	2,02%	0,89	
	QNB Finans Leasing	09.03.2022	TRFFFKR32216	0	3.000.000,00	95,782	97,18266	2.915.479,80	2,42%	1,06	
	QNB Finansinvest	18.01.2022	TRFFNYM12214	0	5.000.000,00	93,523	99,24148	4.962.074,00	4,12%	1,81	
	GARANTİ BANKASI	18.02.2022	TRFGRAN22236	3	1.500.000,00	100	100,26575	1.503.986,31	1,25%	0,55	
	GARANTİ BANKASI	24.03.2022	TRFGFA32223	0	5.000.000,00	95,077	95,61181	4.780.590,50	3,97%	1,74	
	MERCEDES BENZ FİNANSMAN TÜRK A.Ş.	06.10.2022	TRFMCFE2215	12	2.350.000,00	100	104,46851	2.455.010,07	2,04%	0,89	
	TÜRK EKONOMİ BANKASI A.Ş.	07.01.2022	TRFTBKI12216	0	5.000.000,00	97,272	99,82446	4.991.223,00	4,14%	1,82	
	TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.	28.01.2022	TRFTHAL12250	0	6.500.000,00	97,296	98,91811	6.429.677,15	5,33%	2,34	
	Yapı ve Kredi Bankası	04.03.2022	TRFYKKB32245	0	5.000.000,00	96,203	97,33916	4.866.958,00	4,04%	1,77	
	ARÇELİK A.Ş.	27.04.2023	TRSAKCL42313	3	1.100.000,00	100	103,21158	1.135.327,43	0,94%	0,41	
	AYGAZ A.Ş.	11.12.2023	TRSAYZGA2312	3	5.000.000,00	100	100,8177	5.040.884,82	4,18%	1,84	
	ENERJİSA ENERJİ A.Ş.	13.10.2023	TRSENSAE2312	3	3.370.000,00	100	102,65062	3.459.325,88	2,87%	1,26	
	GARANTİ BANKASI	14.02.2030	TRSGRAN23013	3	10.500.000,00	100	107,01111	11.236.166,63	9,32%	4,09	
	KOÇ FİNANSMAN A.Ş.	01.12.2022	TRSKCTFA2216	12	1.700.000,00	100	102,4871	1.742.280,62	1,45%	0,63	
	OPET PETROLÇÜLÜK A.Ş.	17.02.2023	TRSPAS2319	3	1.030.000,00	100	100,95671	1.039.854,14	0,86%	0,38	
	OPET PETROLÇÜLÜK A.Ş.	13.12.2023	TRSPAS2312	3	5.000.000,00	100	100,87738	5.043.868,82	4,18%	1,84	
	OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.	31.10.2023	TRSOYKCE2313	3	7.260.000,00	100	102,90262	7.470.729,88	6,20%	2,72	
	TAT GIDA A.Ş.	18.04.2023	TRSTATK42315	12	2.100.000,00	100	103,45956	2.172.650,67	1,80%	0,79	
	HALK BANKASI	22.10.2027	TRSTHALE2716	1	1.000.000,00	100,502	102,14114	1.021.411,37	0,85%	0,37	
	TÜPRAŞ-TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş.	20.01.2023	TRSTPRS12313	3	6.700.000,00	100	102,75652	6.884.686,87	5,71%	2,51	
	TÜPRAŞ-TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş.	03.02.2023	TRSTPRS2312	3	5.000.000,00	100	103,13774	5.156.887,09	4,28%	1,88	
	TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.	06.09.2027	TRSVKFB92719	3	600.000,00	100,64	102,17566	613.053,95	0,51%	0,22	
	VESTEL ELEKTRONİK	01.08.2022	TRSVTLK2218	3	2.500.000,00	100	103,9666	2.599.164,99	2,16%	0,95	
	YDA İNŞAAT A.Ş.	16.03.2022	TRSYDAT32212	3	2.500.000,00	100,426	100,76874	2.519.218,45	2,09%	0,92	
	Yapı ve Kredi Bankası	20.06.2029	TRSYKKB62914	3	5.000.000,00	104,064	106,22218	5.311.109,10	4,41%	1,93	
GRUP TOPLAMI					119.210.000,00			120.556.246,40		43,89	
E.KATILMA BELGESİ											
	IJB		IJB		416.994,00	0	1,381757	576.184,38	3,32%	0,21	
	IJP		IJP		414.527,00	0	1,463648	606.721,61	3,49%	0,22	
	IKL		IKL		340.487,00	0	1,966672	609.626,25	3,85%	0,24	
	IKP		IKP		760.660,00	0	1,637233	1.245.377,65	7,17%	0,45	
	IPJ		IPJ		317.510,00	0	4,333162	1.375.822,27	7,92%	0,5	
	ISZ		ISZ		5.000.000,00	1,319301	1,788087	8.940.435,00	51,44%	3,26	
	ITP		ITP		378.090,00	0	1,900511	718.564,20	4,13%	0,26	
	TIİ		TIİ		6.291,00	22,431989	346,55494	2.180.177,11	12,54%	0,79	
	TMG		TMG		4.444.285,00	0	0,239984	1.066.557,29	6,14%	0,39	
GRUP TOPLAMI					12.078.844,00			17.379.465,77		6,33	
H.TERS REPO											
	T.C.	03.01.2022	TRT120122T17		1.001.233,70	90,909091	91,021245	1.001.233,70	2,22%	0,36	
	T.C.	03.01.2022	TRT110226T13		20.024.657,53	67,366458	67,449513	20.024.657,53	44,44%	7,29	
	T.C.	03.01.2022	TRT110226T13		20.024.657,53	67,366458	67,449513	20.024.657,53	44,44%	7,29	
	T.C.	03.01.2022	TRT020926T17		4.004.931,51	83,532942	83,635928	4.004.931,51	8,89%	1,46	
GRUP TOPLAMI					45.055.480,27			45.055.480,27		16,4	
J.VADELİ MEVDUAT											
	AKBANK T.A.Ş.	11.02.2022	TRY Mevduat		4.000.000,00	100	100,32463	4.012.985,08	19,24%	1,46	
	HALK BANKASI	04.02.2022	TRY Mevduat		5.000.000,00	100	100,41791	5.020.895,30	24,08%	1,83	
	TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş.	04.02.2022	TRY Mevduat		5.000.000,00	100	100,41791	5.020.895,30	24,08%	1,83	
	TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.	03.02.2022	TRY Mevduat		6.752.919,24	100	100,66011	6.797.495,63	32,60%	2,47	
GRUP TOPLAMI					20.752.919,24			20.852.271,31		7,59	
K.BORSA PARA PİYASASI											
		17.02.2022			10.394.520,55	100	101,95352	10.195.352,17	21,36%	3,71	
		08.03.2022			10.443.835,62	100	101,26246	10.126.245,51	21,21%	3,69	
		03.01.2022			15.185.566,23	100	100,13562	15.185.566,23	31,81%	5,53	
		08.03.2022			2.610.958,90	100	101,26246	2.531.561,37	5,30%	0,92	
		08.03.2022			4.804.164,38	100	101,26246	4.658.072,94	9,76%	1,7	
		18.03.2022			5.226.849,32	100	100,8719	5.043.595,15	10,56%	1,84	
GRUP TOPLAMI					48.665.895,00			47.740.393,37		17,38	
M.TEMİNAT İŞLEMLERİ											
			Teminat		24.012.689,13	1	1	24.012.689,13	100,00%	8,74	
GRUP TOPLAMI					24.012.689,13			24.012.689,13		8,74	
PORTFÖY DEĞERİ TOPLAMI											
HAZİR DEĞERLER (+)											
ALACAKLAR (+)											
DİĞER AKTİFLER (+)											
BORÇLAR (-)											
TOPLAM DEĞER											
TOPLAM DEĞER/PAY SAYISI											
VOB SÖZLEŞMELERİ											
	Kısa	28.02.2022	F_USDTRY0222 (SHORT)		-90,00	11,8001	14,5033	-1.305.297,00	0,00%	-0,48	
	Uzun	28.02.2022	F_XU0300222 (LONG)		100,00	2172,02	2097	2.097.000,00	0,00%	0,76	

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



2021 YILI KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan İş Yatırım Ortaklığı A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise tamamına yakınına uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki bazı ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi konusunda Şirketin durumu bu kısımda yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması KAP platformu üzerinden Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır. İlgili raporlamalara www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/989-is-yatirim-ortakligi-a-s adresinden ulaşılabilir.

Şablonlar vasıtasıyla yapılan raporlamalara ilişkin açıklayıcı bilgiler aşağıda yer almaktadır.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirket bünyesinde ayrı bir Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmamış, kurumsal yönetim tebliğinin 11. maddesinde düzenlenen ilgili bölüm görevlerinin Şirket Genel Müdürü R.Cenk Aksoy'a bağlı olarak Müdür unvanı ile çalışan, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansına sahip olan F.Nilüfer Başarı Kutlutürk'ün Yönetici sıfatıyla ve Şirkette Yönetmen unvanı ile görev yapmakta olan Muazzez

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Demircan'ın yerine getirmesi kararlaştırılmıştır. Yatırımcı İlişkileri Faaliyetlerine İlişkin Rapor 17 Aralık 2021 tarihinde Yönetim Kuruluna sunulmuştur. Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri arasında; yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar, diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak, pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı veya sözlü bilgi taleplerinin ticari sır kapsamında olanlar hariç yanıtlanması, genel kurul toplantılarının mevzuat ve ana sözleşmeye uygun olarak yapılması ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum çalışmaları yer almaktadır. Yıl içinde yatırımcılardan telefon ve e-posta ile gelen az sayıdaki bilgi talebi mevzuat çerçevesinde yanıtlanmış, Şirketimize yazılı bir bilgi talebi ulaşmamıştır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek her türlü gelişme, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Şirketin internet sitesinde duyurulmaktadır. Bunun dışında pay sahiplerinden gelen bilgi taleplerinin ivedilikle yanıtlanmasına çalışılmaktadır. Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir düzenleme bulunmamasıyla birlikte, pay sahiplerinin mevzuat çerçevesinde genel kurulda özel denetçi atanması talebinde bulunmaları mümkündür. 2021 yılı içerisinde yapılan genel kurul toplantısında özel denetçi atanması talebinde bulunulmamıştır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Yıl içerisinde 2020 yılı olağan genel kurul toplantısı fiziki ve elektronik ortamda 23 Mart 2021 tarihinde, Şirket merkezi olan İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Toplantı duyurusunda, gündeme, toplantı tarih ve adresine ilişkin ayrıntılara, toplantıya katılımın esaslarına, vekâletname örneğine yer verilmiş, toplam oy hakları, imtiyazlı paylara ilişkin bilgileri içeren bilgilendirme dokümanı Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinde yayınlanmıştır. İmtiyazlı pay sahiplerinin tamamının hazır bulunduğu toplantıda, mevzuat çerçevesinde asgari % 25 oranındaki toplantı nisabı geçerli olmuş, katılım % 39,56 oranında gerçekleşmiştir. Toplantıya medya katılım göstermemiş, menfaat sahiplerinden bağımsız denetçi firma yetkilisi katılmıştır.

Toplantı duyurusunun mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşması amaçlanmış, duyuru toplantı tarihinden en az üç hafta önce Kamuyu Aydınlatma Platformu, Merkezi Kayıt Kuruluşunun elektronik genel kurul sistemi, Şirketin internet sitesi ve Ticaret Sicili gazetesinde ilan edilmek suretiyle yapılmıştır. Toplantı öncesinde finansal tablolar, faaliyet raporu, bağımsız denetim raporu, kâr dağıtım tablosu elektronik ortamda yayınlanmış ve Şirket merkezinde hazır bulundurulmuştur. Toplantı esnasında pay sahiplerince soru sorma hakkı kullanılmamış, gündeme madde eklenmesi talebinde bulunulmamış, toplantı sonrasında ise toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetveli tam metin olarak Merkezi Kayıt Kuruluşunun elektronik genel kurul sistemi, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuş, ayrıca Şirket merkezinde ortakların bilgilerine açık tutulmuştur.

2020 yılı içerisinde yapılan bağış ve yardımlara ilişkin bilgi olağan genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak ve yıllık faaliyet raporunda bilgi olarak yer almıştır. Şirket, 2021 yılında herhangi bir bağışta bulunmamıştır.

Yıl içinde mevzuat çerçevesinde bağımsız üyelerin çoğunluğunun oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri sebebiyle kararın genel kurula bırakıldığı bir konu bulunmamaktadır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunanlar ve bu kişilerin eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları tarafından Şirketimiz ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış, ayrıca Şirketimizin işletme konusunda

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

giren ticari iş türünden bir işlem kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortalağa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiştir.

2.3 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Pay sahiplerine oy haklarını en kolay ve uygun şekilde kullanım fırsatı sunulabilmesi için azami gayret gösterilir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun onayından geçmiş ana sözleşmemiz gereği Şirket hisse senetleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılır. Her bir hisse genel kurul toplantılarında 1 (bir) adet oy hakkına sahip olmakla beraber sadece yönetim kurulu üye seçiminde A grubu hisselerin her biri 1.000.000 (birmilyon) adet oy hakkına, B grubu hisselerin her biri 1 (bir) adet oy hakkına sahiptir. Şirketimizin faaliyeti gereği hakimiyet kurduğumuz bir iştirakimiz bulunmamaktadır. Ana sözleşmemizde Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan azlık tanımı haricinde bir azlık tanımı bulunmamaktadır. Yapılan genel kurul toplantısında azlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilmemiştir.

2.4 Kâr Payı Hakkı

Şirketin mevzuat gereği 26 Şubat 2014 tarihinde güncellenen Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde bir önceki yıl sonu itibariyle oluşan net aktif değerin % 5'i veya ilgili yıla ait net dağıtılabilir kârımızın % 30'undan hangisi yüksek ise asgari söz konusu tutarın nakit olarak ve kâr dağıtım kararının alınacağı genel kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar dağıtılmasının Genel Kurula teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası benimsenmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası, 26 Mart 2014 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında onaylanmış, Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmış, Şirketin internet sitesinde ve faaliyet raporlarında da yer almıştır. Ana sözleşmede kâra katılım konusunda bir imtiyaz yoktur. Kurucu intifa senedi ile Yönetim Kurulu üyelerimize ve çalışanlarımıza kâr payı verilmesi uygulaması bulunmamakta, kâr payı ödemeleri politikada yer alan süreler dahilinde yapılmaktadır.

Şirket'in 23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, 2020 yılı dağıtılabilir kârından karşılanmak üzere çıkarılmış sermayenin % 15,6 oranında, 25.053.488,3 TL tutarında nakit temettü dağıtımına karar verilmiş, dağıtım 29 Mart 2021 tarihinde başlayarak 31 Mart 2021 tarihinde tamamlanmıştır.

2.5 Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Payların devri Türk Ticaret Kanunu hükümlerine ve Sermaye Piyasası mevzuatına tabidir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin İstanbul Ticaret Sicilinde de tescil edilmiş olan kurumsal internet site adresi “www.isyatort.com.tr”dir. Kurumsal Yönetim İlkelerinin ilgili bölümünde yer alan tüm hususlara (Şirketin çağrı yoluyla hisse senedi ve vekalet toplanmasına ilişkin bilgi formları bulunmadığından internet sitesinde bu hususlar yer almamaktadır) internet sitesinde bulunmakta ayrıca ilgili hususların büyük çoğunluğu İngilizce olarak da yer almaktadır. İnternet sitesinin güncel tutulmasına özen gösterilmektedir.

3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer mevzuatta belirtilen bilgilerin tamamına yer verilmekte, ara dönem faaliyet raporlarında ise Sermaye Piyasası Mevzuatının öngördüğü şekilde bir önceki yıl sonu ile ilgili ara dönem arasında meydana gelen değişiklikler yer almaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHIPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Ticari sır niteliğinde olmayan her türlü kayıtlı Şirket bilgisi eşitlik ilkesi çerçevesinde pay ve menfaat sahipleri ile paylaşmakta olup, Şirket faaliyetine ve yönetimine ilişkin önemli konular özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta, portföy değer tabloları haftalık olarak yayımlanmakta ve bu bilgiler Şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Menfaat sahipleri istedikleri takdirde görüşlerini, mevzuata veya etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri hususları Şirkete iletebilmekte, konu hakkında Yatırımcı İlişkilerinde Sorumlu Yönetici veya diğer yöneticiler vasıtasıyla Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komite bilgilendirilmektedir. 2021 yılında bu çeşit bir başvuru intikal etmemiştir.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket ana sözleşme ve mevzuat gereği Yönetim Kurulu tarafından temsil ve ilzam edilmekte olup, Yönetim Kurulu üyeleri genel kurul toplantısında pay sahiplerince seçilmektedir. Menfaat sahipleri Yönetim Kurulunda doğrudan temsil edilmiyor olsalar bile konulara ilişkin görüş ve değerlendirmelerini Şirkete iletebilmekte, bu görüş ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu tarafından karar aşamasında dikkate alınmaktadır. Menfaat sahipleri açısından önemli sonuç doğuracak kararların alınması söz konusu olduğunda ise ilgili menfaat sahibi ile iletişim kurularak görüş alışverişinde bulunulmasına özen gösterilmektedir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirket beş kişilik bir kadro ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Personel sayısının az olması, unvan ve kadro çeşitliliğinin fazla olmaması sebebiyle insan kaynaklarına ilişkin ayrı bir birim oluşturulmasına veya çalışan ilişkilerini yürütmek için bir temsilci atanmasına gerek görülmemiştir. Personelin işe alımı ve özlük hakları, çalışma hayatını düzenleyen kanunlar, yönetim kurulu kararları, iç yönetmelikler ve etik kurallar çerçevesinde yürütülmekte olup, Şirket çalışanları ilgili hususlar, görev tanımları, iş ve işleyişlerine ilişkin kurallar konusunda bilgilendirilmektedir. 2021 yılında herhangi bir çalışan şikayeti intikal etmemiştir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket faaliyetlerinin ilkeli, etkin, rasyonel bir şekilde yürütülmesi ve Şirket ile çalışanlarının saygınlığının korunmasına yönelik olarak oluşturulmuş etik kurallar yıllık faaliyet raporlarında ve Şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

BÖLÜM V- YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu üyelerimiz 23 Mart 2021 tarihli olağan genel kurul toplantısında bir sonraki olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiş olup, Şirketimizde icra görevleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve yürüttükleri görevlere ilişkin bilgiler faaliyet raporunun ikinci bölümünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almalarına ilişkin herhangi bir iç düzenleme bulunmamaktadır. 2021 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, yönetim kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde kendi veya başkası namına Şirketin faaliyet konusuna girecek iş ve işlemleri yapmaları hususunda izin verilmiştir.

Şirketimizde iki adet bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Aday Gösterme Komitesinin görevlerini de üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi, 12 Mart 2021 tarihli raporu ile iki bağımsız Yönetim Kurulu Üye adayını Yönetim Kurulu'na sunmuş, ilgili adayların 12 Mart 2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile genel kurulda aday gösterilmeleri kararlaştırılmıştır. Yapılan olağan genel kurul toplantısında adaylardan iki tanesi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir. Bağımsız üyeler mevzuatın gerektirdiği tüm bağımsızlık kriterlerini sağlamakta olup, yıl içinde üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum oluşmamıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. Prof. Dr. Şule Işınsoy Özmen ve Sn. Bora Oruç'un 2021 yılında tarafımıza sundukları bağımsızlık beyanlarının örneği aşağıda yer almaktadır;

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin ("Şirket") **23 Mart 2021** tarihinde yapılacak olağan genel kurul toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu, başkan veya başkan vekilinin çağrısı ile tespit edilen gündem çerçevesinde toplanır. Yönetim kurulunun toplantı gün ve gündemi başkan tarafından tespit edilir, ancak toplantı günü yönetim kurulu kararı ile de tespit olunabilir. Yönetim kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir. Her yönetim kurulu üyesi başkandan, başkanın olmadığı zamanlarda başkan vekilinden yönetim kurulunu toplantıya çağırmasını yazılı olarak isteyebilir. Başkan veya başkan vekili yönetim kurulu üyesinin toplantı talebini ihtiyaca bağlı olarak ve imkânlar ölçüsünde karşılamaya özen gösterir. Her üyenin bir oy hakkı olup, oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren üye, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar, farklı görüşler zapta geçer.

Yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğunun varlığı ile toplanır, kararlar toplantıya katılanların çoğunluğuyla alınır. Oylarda eşitlik olması halinde o konu gelecek toplantıya bırakılır. Bu toplantıda da eşit oy alan teklif reddedilmiş sayılır. Yönetim kurulu toplantılarına mevzuat çerçevesinde elektronik ortamda katılım mümkündür. Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı ve oyların ne şekilde kullanılacağına ilişkin hususlar ana sözleşmede ayrıntılı olarak yer aldığı için ayrıca bir yazılı iç düzenleme oluşturmaya gerek görülmemiştir.

2021 yılı içerisinde 22 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır. Toplantılarda katılımın tam olmasına çalışılmakta ve kararlar oybirliği ile alınmaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri için, Türkiye İş Bankası A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının (Türkiye İş Bankası Grubu) sigortalı sıfatıyla yer aldığı sorumluluk sigorta poliçesi kapsamında görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle Şirkette sebep olacakları zarar riskine karşı yönetici sorumluluk sigortası yapılmaktadır.

5.3 Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizin faaliyet gereksinimleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler, üyeleri, faaliyetleri ve prosedürler aşağıda yer almaktadır. Komitelerde görev alan Yönetim Kurulu üyeleri icracı değildir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE:

Prof. Dr. Şule Işınsu Özmen : Başkan
Bora Oruç : Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ:

Prof. Dr. Şule Işınsu Özmen : Başkan
Volkan Kublay : Üye
F. Nilüfer Başarır Kutlutürk : Üye (*)

(*) Yatırımcı ilişkilerinden sorumlu yönetici

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ:

Bora Oruç : Başkan
Volkan Kublay : Üye

Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, Denetim Komitesinin başkan ve üyesi, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim şirketinin belirlenmesi, bağımsız denetim çalışmaları ile iç kontrol sistem etkinliğinin gözetiminden sorumlu olan Denetim Komitesi 2021 yılında 6 kez toplanmıştır.

Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının takibi, yatırımcı ilişkilerinin gözetimi, etkinliğinin sağlanması ve aynı zamanda Aday Gösterme ile Ücret Komitelerinin görevlerini de yerine getiren, iki yönetim kurulu üyesi ile yatırımcı ilişkilerinden sorumlu yöneticiden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi 2021 yılında 6 kez toplanmıştır.

Risklerin erken teşhisi, kontrol, takip ve önlenmesine ilişkin çalışmalar yapmakla sorumlu olan Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirket portföyünün durumu, varlık dağılımı ve risk raporları çerçevesinde değerlendirmeler yapmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2021 yılında 9 kez toplanmıştır.

Şirkette iki adet bağımsız yönetim kurulu üyesi mevcuttur, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin mevzuat gereği her komitede bulunma zorunluluğu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun III-48.5 sayılı tebliği gereği atanmış olan iç kontrolden sorumlu yönetim kurulu üyesinin üstlendiği sorumluluk ile ilgili Komitelerin sorumluluğunun aynı paralelde bulunması, konuların ilintili olması ve bütünlük arz etmesi sebebiyle bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev alması durumu ortaya çıkmaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri mevcut olup, etkin bir şekilde faaliyet göstermelerine çalışılmaktadır. 2014 yılında Şirket bünyesinde mevzuat ve politikalara uygunluk denetimlerini gerçekleştirmek, başta iç kontrol sistemi ve risk yönetim sisteminin işleyişi olmak üzere şirketin tüm faaliyetlerinin gözetim ve teftiş fonksiyonunu yerine getirmek üzere bir Teftiş Birimi kurulmuş, ilgili Birimde görev yapmakta olan Kıdemli Müfettiş o zamana kadar dışarıdan hizmet olarak alınan iç kontrol personelinin görev ve sorumluluklarını da üstlenmiştir.

Bu kapsamda Şirket içinde iç kontrol faaliyetleri düzenli olarak yürütülmekte, iç kontrol raporları aylık olarak hazırlanarak Yönetim Kuruluna sunulmakta ve değerlendirilmektedir. Risk yönetim sistemi kapsamında ise risk hesaplamaları konusunda İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'den hizmet alınmakta, haftalık olarak hazırlanan risk raporları Genel Müdür tarafından Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. İlgili raporlar gerek Riskin Erken Saptanması Komitesi gerek Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyon ve vizyonu Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.

Misyonumuz; Şirketimiz portföyünün mevzuat ve ana sözleşmeye uygun olarak, riskin dağıtılması ilkesi doğrultusunda etkin, tutarlı ve rasyonel bir şekilde profesyonelce yönetilmesi ve Kâr Payı Dağıtım Politikamız paralelinde pay sahiplerine yıllar itibariyle düzenli bir temettü gelirisinin sağlanmasıdır.

Vizyonumuz; Değişen piyasa şartları paralelinde yatırım stratejisini, riski de optimum düzeyde tutacak şekilde güncelleyerek pay sahiplerine düzenli kâr payı dağıtımını sağlamak ve bu çerçevede tercih edilen bir kolektif yatırım kuruluşu olmaktır.

Bu çerçevede her dönem sonunda mevcut yılın performansı değerlendirilmekte birlikte portföy yöneticilerinin piyasa beklentileri ve portföy dağılımına ilişkin görüşleri de alınarak portföye ilişkin yatırım stratejisi ve karşılaştırma ölçütü/eşik değer Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek karara bağlanmaktadır. İlgili karar kamuya açıklanmakta ve Şirketin internet sitesinde yer almaktadır. Yönetim Kurulu, kendilerine yapılan periyodik raporlamalar ile Şirketin faaliyetlerini düzenli olarak gözden geçirmekte ve performansını takip etmektedir.

5.6 Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirkette görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanların ücretlendirme esaslarını içeren Ücretlendirme Politikası 21.03.2012 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinden kamuya duyurulmuş, aynı zamanda 02.04.2012 tarihli olağan genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortakların bilgilerine sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili politika çerçevesinde Şirketin ücretlendirme uygulamalarını izler, denetler, gerektiğinde analiz ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunar.

Mevzuat ve ana sözleşmesi gereği huzur hakkı, ücret ve kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında Şirket, mal varlığından ortaklarına, yönetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz, kredi veremez. Yönetim kurulu üyelerine ve/veya personele verilmiş herhangi bir borç, kefalet veya teminat bulunmamaktadır. Yönetim kurulu ve üst düzey personele ödenen ücret ve/veya menfaatler Şirketin finansal raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır.

5.7 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Şirket, sermaye piyasalarının gelişimini, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını da gözeterek desteklemeye daima öncelik vermiştir. Sürdürülebilirlik politikaları, Şirket faaliyetlerine ilişkin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeye yönelik temel ilke ve esasları ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası 2021 yılında Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile Hediye ve Ağırlama Politikaları, Sürdürülebilirlik Politikasını tamamlayıcı

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

niteliktedir. Söz konusu politikaya Şirket internet sitesinde Kurumsal Yönetim başlığı altında erişilebilir. Sürdürülebilirlik Politikasının Genel İlkeler kısmında Şirket;

- Yürüttüğü faaliyetlerin çevresel ve sosyal etkilerini göz önünde bulundurur. Sürdürülebilir yaşam anlayışını benimser, çevreyi ve doğal kaynakları korumayı ve sürdürülebilir kılmayı hedefler.
- Ortalık portföyüne ağırlıklı olarak Borsa İstanbul tarafından hesaplanan Sürdürülebilirlik Endeksi içerisinde yer alan şirketlerin sermaye piyasası araçlarına yatırım yapmayı prensip olarak kabul eder.
- Düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sağlamayı, faaliyetlerini geliştirme süreçlerinde sürdürülebilirlik ekseninde toplumun taleplerine karşılık vermeyi benimser.
- Sürdürülebilirlik konusunu, Şirket faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.
- İnsan haklarına saygılı, sosyal adaletin ve çalışma haklarının sürekli geliştiği çağdaş bir iş ortamı yaratmayı ve bu sayede paydaşlarının bilinç ve farkındalığını artırmayı hedefler.
- Fırsat eşitliğini bozan, cinsiyet, din, dil, siyasi düşünce, ırk, kültürel ya da toplumsal köken doğrultusunda kişileri ayırt eden, dışlayan ya da seçmeye yönelik her türlü ayrımcılığı reddeder.
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuat ve uygulamalar kapsamında, çalışanlarına sağlıklı, güvenli bir iş ortamı sağlayarak önleyici, düzeltici ve koruyucu yaklaşımlar ile bu konudaki süreçlerini sürekli iyileştirir.
- Yarattığı ve biriktirdiği değerlerin, pay sahipleri, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile adil paylaşımını esas alan bir anlayışı benimser.

Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika kapsamında oluşturulan tamamlayıcı nitelikteki diğer politikaların, Genel Müdürlük tarafından uygulanması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Şirket faaliyetleri yönünden çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık bulunmamaktadır ve bu konuda herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalmamıştır.

5.8 Şirket Etik Kuralları

Faaliyet alanı portföy işletmeciliği olan İş Yatırım Ortaklığı A.Ş., portföyünün etkin ve rasyonel bir şekilde yönetilmesini ve bu sayede yatırımcılarına düzenli ve yüksek bir getiri sağlamayı hedeflemektedir. Şirket çalışanları bu hedefi gerçekleştirirken aşağıda yer alan etik kurallara uyarlar.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.;

- Niteliği ve faaliyeti gereği bağlantılı olduğu her türlü hukuki sınırlamalara ve mevzuata uyar.
- Faaliyetlerini eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yürütür.
- Portföyünün riskin dağıtılması ilkesi çerçevesinde profesyonel ve güvenilir bir anlayış ile yönetilmesini sağlar.
- Şirket ile ilgili menfaat sahiplerinin haklarına saygı duyar, onları korur, şirketin durumu hakkında gerektiği şekilde bilgilendirilmelerini sağlar.
- Çıkar çatışmalarına engel olacak her türlü önlemi alır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2021 – 31.12.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Şirketin hazırladığı, kamuya açıkladığı ve düzenleyici otoritelere sunduğu verilerin tamamen doğru, eksiksiz ve anlaşılabilir olması ve zamanında açıklanması konusunda azami gayreti sarf eder.
- Şirketin her çalışanını şirket bünyesinde eşit kabul eder, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.
- Çalışanlarının kişilik onurlarını ve yasalarla tanınmış haklarını korur.

ÇALIŞANLAR;

- Yasalara ve şirket içi düzenlemelere uygun davranırlar.
- İş Yatırım Ortaklığı A.Ş. adını ve saygınlığını benimser ve korurlar.
- Birbirleriyle, astlarıyla ve üstleriyle olan ilişkilerinde ölçülü ve dikkatli davranırlar.
- Menfaat teminine ve/veya çıkar çatışmasına neden olabilecek ilişkilerden kaçınırlar.
- Mesleki bilgi ve deneyimlerini artırma ve kendilerini geliştirme hususunda devamlı gayret gösterirler.
- Şirkete ait sır olabilecek nitelikteki bilgileri saklama yükümlülüğünün bilincindedirler.
- Şirket malvarlığı ve kaynaklarının doğru kullanımı konusunda hassasiyet gösterirler.
- Etik kurallara aykırı herhangi bir durumda yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.